

## Udvalgte projekter og arbejdsopgaver – Lotte Grünbaum

### I DR

2009-2010

- Ledelse af tværgående koncernenhed med ca. 14 medarbejdere med ansvar for rekruttering, strategisk kompetenceudvikling, medarbejderudviklingssamtaler, lederudvikling, personalepolitik, trivselsmålinger, stress og trivsel, introduktion af nye medarbejdere og chefer, mentoring og kvinder i ledelse, ansættelse af journalistpraktikanter og elever.
- Design og etablering af projekt til understøttelse af DRs ny organisation pr. 1. januar 2010 med tre spor: 1) tværgående chefsamarbejde 2) revideret introduktionsforløb til nye chefer 3) områdetilpassede organisationsudviklingsforløb
- Udvikling og implementering af strategiske mål for DR HR – Balanced Scorecard projekt
- Deltagelse i udvikling af koncernstrategi for hele DR
- Formand for DRs udvalg for rekruttering af journalistpraktikanter og elever
- Udvikling af fælles DR koncept for strategisk kompetenceudvikling
- Etablering og gennemførelse af toplederprogram for DRs 40 øverste chefer
- Etablering og gennemførelse af ny handlingsplan for kvinder i ledelse
- Etablering af ny handlingsplan for trivsel og stress
- Forbedring af gennemførelse og opfølgning på trivselsmåling, herunder tværgående handlingsplan for DR
- I gang sættelse og drift af ”Lederen III” – lederudviklingsprogram for chefer lige under topchefniveau
- Medlem af styregruppe for programinnovation
- Løbende individuelle og gruppeudviklingssamtaler

### I Miljøministeriet

2006-2008

- Ledelse og udvikling af tværministeriel koncern HR-enhed, vedr. personalejura, administration og organisationsudvikling (i alt ca. 40 medarbejdere)
- Udvikling og implementering af HR strategi,
- Udvikling af strategi for kommunikation vedr. HR
- Udvikling af kundefølgelsesordning (KAM funktion)
- Udvikling og implementering af Koncept for tværministerielle trivsels- og ledermålinger,
- Professionalisering af rekrutteringsindsatsen, herunder standardisering og digitalisering af arbejdsgange, indførelse af værktøjer til personlighedstest, jobprofil, employer branding;
- Standardisering og digitalisering af arbejdsgange vedr.

- medarbejderoprettelser og ændringer,
- Standardisering og digitalisering af arbejdsgange omkring kursusbestillinger
- Professionalisering af den personalejuridiske bistand
- Udvikling og implementering af Koncept for strategisk kompetenceudvikling
- Udvikling af koncept for teamudvikling
- Udvikling og drift af employer branding aktiviteter
- Udvikling og implementering af koncept for introduktionskurser
- Udvikling og implementering af koncept for fratrædelsesdialog
- Udvikling og implementering af mentorordning for nyansatte
- Udvikling og implementering af seniorpolitik
- Drift og videreudvikling af lederudviklingsprogram
- Gennemførelse af projekt mhp forbedret forvaltningsskik i Miljøministeriet
- Gennemførelse af personalekonference vedr. attraktiv arbejdsplads
- Gennemførelse af integrationsaktiviteter for medarbejdere overført til Miljøministeriet ved kommunalreformen
- Overførelse af kommunalreformsoverførte medarbejdere til statslig overenskomst
- Medlem af styregruppen for statens mainstreaming indsats
- Løbende individuelle og teamudviklingssamtaler

**Hos Rambøll  
Management  
1998-2006**

- 2006: Oslo Universitet: Analyse af effekt af fusion af tre forskningsenheder
- 2006: NOVO Nordisk: Udvikling af forslag til forbedret metode til ledelsesevaluering
- 2005-2006: Region Syddanmark: Omstillings- og kompetenceafklaringsforløb i forbindelse med kommunalreformen på beskæftigelsesområdet, herunder seminarer om forandringsledelse og kompetenceafklaring samt individuelle coachingforløb for 140 medarbejdere, der skulle overgå fra AF til jobcentre
- 2005-2006: Socialpædagogernes Landsforbund: Støtte ved tilrettelæggelse og gennemførelse af fusionsproces foranlediget af kommunalreformen
- 2005-2006: EU Kommissionen, Generaldirektoratet for Retslige og Indre Anliggender: Evaluering af af politisamarbejdet mellem EU's medlemslande og udvikling af system til monitorering af samarbejdet.
- 2004-2006: Arbejdsmarkedsstyrelsen: Tovholder for etablering og implementering af 5 regionale videnscentre for kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere, herunder udvikling af værktøjer, ledelses- og medarbejdersparring og monitorering af effekter
- 2005-2006: Socialministeriet, Ligestillingsafdelingen: Bistand til arbejdet med ligestillingsredegørelser, herunder videreudvikling af hjemmesiden [www.ligestillingidanmark.dk](http://www.ligestillingidanmark.dk)
- 2005: Udenrigsministeriet: Bidrag til forbedring af metoder til performance

review på danske ambassader i udlandet

- 2004-2005: Københavns kommune, Ungdoms- og Uddannelsesforvaltningen: Analyse og rådgivning i forbindelse med reorganisering som følge af strukturreformen
- 2004-2005: Integrationsministeriet: Udvikling af system til opfølgning på integrationslovens overordnede målsætninger
- 2004-2005: Nordisk Ministerråd: Organisationsevaluering af Nordisk Institut for Kvinde- og kønsforskning
- 2003-2005: U2 og Integrationsministeriet: Procesevaluering af Udviklingsprojektet: ”Styrket indsats i undervisningen af traumatiserede flygtninge og indvandrere”
- 2004: Kommunal- og regionaldepartementet i Norge: Organisationsevaluering og udarbejdelse af forslag til fremtidig organisering af kommunal- og regionaldepartementet.
- 2003-2004 EU-kommissionen, Generaldirektoratet for Uddannelse og Kultur: ”Study on Innovative Learning Environments – Analyse af nye teoretiske og praktiske pædagogiske tendenser på tværs af EU's medlemslande, Indgående casestudier i 6 lande af best practise skoler med innovative læringsmiljøer.
- 2002-2004: Undervisningsministeriet: Evaluering af udviklingsprojektet ”Kvalitet i ungdomsvejledningen”, der rettede sig mod kvalitets- og metodeudvikling af vejledningstilbuddene til udsatte unge.
- 2002- 2004: Undervisningsministeriet: Evaluering af forsøg med undervisningstilbud til 16-25-årige flygtninge og indvandrere.
- 2002- 2003 EU Kommissionen, Generaldirektoratet for Retslige og Indre anliggender: Evaluering og forslag til videreudvikling af Den Europæiske Flygtningefond
- 2002 EU Kommissionen, Generaldirektoratet for Beskæftigelse og Sociale anliggender: Evaluering af Socialfondens evne til at understøtte EU's beskæftigelsespolitik.
- 2000-2001 EU-kommissionen, Generaldirektoratet for Uddannelse og Kultur: Evaluering af organisation og målopfyldelse af The European Centre for Development of Vocational Training – CEDEFOP.
- 1999-2000: EU-Kommissionen, Generaldirektoratet for Uddannelse og Kultur Tværeuropæisk studie af mulighed for meritering af uformelle kvalifikationer i det ordinære uddannelsessystem
- 1999 – 2001: Arbejdsmarkedsstyrelsen, Forsøg med mangfoldighedsledelse på 6 offentlige og private arbejdspladser
- 2000: Det Danske Forskningsråd, Analyse af barrierer for rekruttering af udenlandske og danske forskere i udlandet til dansk offentlig forskning
- 1998-1999: Indenrigsministeriet: ” Der er så yndigt..” Analyserapport om forskelle og ligheder i Serviceniveauet i by- og landkommuner i Danmark.
- 1998: Undervisningsministeriet, Evaluering af effekten af uddannelsesevalueringer

## **I**

### **Udenrigsministeriet 1995-1998**

- Dansk repræsentant i EU's arbejdsgruppe for fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik i Latinamerika 1997 – 1998
- Udvikling af et miljøsektorprogram i Nicaragua, 1997 – 1998
- Udvikling af regionalt miljøsektorprogram i Central Amerika, 1997 - 1998
- Ansvarlig for undersøgelse af brugen af pesticider i Central Amerika, 1997 – 1998
- Kapacitetopbygning i Miljøstyrelsen i Nicaragua, 1997
- Review af Kapacitetsopbygning i Miljøstyrelsen i Nicaragua, 1997
- Monitorering og forvaltning af det danske landeprogram for udviklingsbistand til Nicaragua, 1996 – 1998 (vedrørende kommunal decentralisering, miljø, landbrug og transport)
- Overvågning og forvaltning af program for menneskerettigheder (PRODEC) i Central Amerika, 1996 – 1998
- Forvaltning af den danske indsats indenfor international handel og miljø og international handel og arbejdstagerrettigheder, 1995-1996
- Medlem af EU koordinationsudvalget for miljø, 1995-96
- Medlem af OECDs arbejdsgruppe vedr. handel og miljø og handel og arbejdstageres rettigheder, 1995-1996
- Dansk medlem af arbejdsgruppen for Handel, Miljø og Udvikling i UNCTAC (United Nations committee on Trade and Development), 1995-1996
- Dansk medlem af WTOs komite for Handel og Miljø 1995-1996