

Lotte Grünbaum
Callisensvej 21
2900 Hellerup

lg@lottegrunbaum.dk

Mobil: 0045 2285 5405



Curriculum Vitae – Lotte Grünbaum

RESUME'

Født 16. august 1966
Student fra Allerød Gymnasium 1985
Kandidateksamen i Statskundskab fra Københavns Universitet 1995
Efteruddannelse indenfor HR, ledelse, rådgivning og proceskonsultation
Fuldmægtig i Udenrigsministeriet 1995-1998
Konsulent i Rambøll Management Consulting 1998-2000
Chefkonsulent i Rambøll Management Consulting 2000-2004
Manager i Rambøll Management Consulting 2004-2006
Koncern HR- chef i Miljøministeriet 2006-2008
HR Udviklingschef i DR 2008-2010
Selvstændig konsulent, Lotte Grünbaum Consulting 2010 -
Ekstern lektor, CBS 2011 –
Medlem af censorkorps for de samfundsvidenskabelige uddannelser på KU, AAU,
AUC og SDU

ERHVERVSERFARING:

Direktør, Senior Management Konsulent, Lotte Grünbaum Consulting (2010-)

Direktør for og udøvende senior konsulent i eget konsulentfirma.

(Se www.lottegrunbaum.dk)

Arbejder med organisations-, leder- og projektlederudvikling, karriereafklaring og -udvikling hos danske og internationale virksomheder og offentlige organisationer.

Ekstern lektor, Copenhagen Business School,

Institut for organisation (2011-)

Deltidsansat underviser, vejleder og eksaminator.

På HD anden del – Organisation og ledelse, specialiseringen for HR og ledelse (Teamleder)

På MPG uddannelsen (Master of Public Governance), i fagene Strategisk HRM i det moderne Arbejdsliv og Ledelse af Reform og forandring.

Eksempler på opgaver i Lotte Grünbaum Consulting:

- Imageanalyse, HD (O) uddannelsen, **CBS, Copenhagen Business School**
- Seminar om projektledelse, konsultation som disciplin og forretningsudvikling i en konsulentvirksomhed, **LEAD Agency**
- 3-årig procesevaluering af initiativet ”Idræt for alle”, herunder afholdelse af en række ERFA møder, konference og afsluttende effektevaluering, **Kulturministeriet og Nordea Fonden**
- Temadag om forbedret samarbejde i hovedsamarbejdsudvalget, **UCSJ, University College Sjælland**
- Interim HR Chef (4 mdr.deltid) mhp omorganisering og strategisk forankring af HR funktion, **UCSJ, University College Sjælland**
- Lederseminar om meningskabende ledelse; **KEA, Københavns Erhvervsakademi**
- Midtvejsevaluering af ny ledelsesstruktur, **UCSJ, University College Sjælland**
- Personlige lederudviklingsforløb for en række offentlige chefer, der er i gang med MPG uddannelsen på **CBS, Copenhagen Business School**
- Strategiseminar for **CDEU, Central Denmark EU Office**
- Individuelle karriereafklarings og -udviklingsforløb (**diverse anonyme ledere og medarbejdere**)
- Udvikling og løbende gennemførelse af konsulent- og projektlederuddannelse for **DAMVAD**
- Udvikling og gennemførelse af kurser i kulturforståelse og forandringsledelse for ca. 70 danske, svenske, norske og finske ledere hos **3M** (i forbindelse med nordisk fusion)
- Gennemførelse af effektmåling på lederuddannelsesaktiviteter hos **Statoil**
- Seminar om kompetenceudvikling i internationalt ejede danske virksomheder hos **IDA**
- Udvikling af og træning i distanceledelse for danske og svenske ledere i **GFK**
- Seminar om mellemlidelse for **AMBU**
- Seminar om mellemlidelse for **DEA**

Chef for DR HR Udvikling, Danmarks Radio (2008-2010)

(DR havde ca. 2800 ansatte).

Ledelse af tværgående koncernenhed med ca. 14 medarbejdere med ansvar for tværgående organisationsudvikling, rekruttering, strategisk kompetenceudvikling, lederudvikling, tværgående chefsamarbejde, personalepolitik, trivselsmålinger, stresshåndtering og trivsel, introduktion af nye medarbejdere og chefer, mentorordning, fremme af flere kvinder i ledelse og ansættelse af og varetagelse af fælles kurser for journalistpraktikanter og elever. Medlem af chefgruppe og samarbejdsudvalg. Hovedopgaver var bl.a.:

-
- Organisatorisk konsolidering af HR Udvikling ovenpå etablering af koncern HR
 - Udvikling og implementering af strategisk kompetenceudviklingskoncept for hele DR
 - Udvikling og gennemførelse af program til forbedret topledelse og samarbejde blandt topledere på tværs af DRs direktorområder
 - Implementering af nyt lederudviklingsprogram for ledelsesniveau lige under topchefer
 - Udvikling og implementering af nyt introduktionskursus for hhv nye chefer og medarbejdere
 - Udvikling og implementering af forbedret gennemførelse af og opfølgning på trivselsmålinger (medarbejdertilfredshedsmålinger)
 - Ny handlingsplan for flere kvinder i ledelse
 - Ny handlingsplan for medarbejdertrivsel
 - Design af projekt til konsolidering af ny organisationsstruktur for DR pr. 1. januar 2010.

Koncern HR-chef, Miljøministeriet, Center for Koncernforvaltning (CFK) (2006-2008)

(Miljøministeriet havde ca. 2700 ansatte)

Ledelse og udvikling af tværministeriel koncern HR-enhed med ca. 40 medarbejdere fordelt på tre teams med ansvar for hhv personalejura, personaleadministration og organisationsudvikling. Medlem af chefgruppe for CFK, Miljøministeriets sekretariatschefgruppe, lokalt samarbejdsudvalg, hovedsamarbejdsudvalg, Personalestyrelsens netværk for statslige personalechefer og Statens Mainstreaming Udvalg og formand for Miljøministeriets ansættelses- og rokeringsudvalg for generalister (ACer). Hovedopgaver var bl.a.:

- Udvikling og implementering af HR strategi
- Udvikling af strategi for HR kommunikation
- Organisatorisk konsolidering ovenpå etablering af koncernfællesskab og fusion med tidligere amtslige opgaver, ledere og medarbejdere på miljøområdet
- Effektivisering og professionalisering af den personaleadministrative og -juridiske bistand
- Udvikling af samarbejdsstruktur, service level agreements mm. ml. koncern HR og resten af Miljøministeriet
- Udvikling af ny personalepolitik
- Introduktion af nye medarbejdere og chefer
- Professionalisering, standardisering og digitalisering af alle HR processer, herunder rekruttering, kursusadministration og personaleadministration
- Udvikling og implementering af tværgående medarbejdertilfredshedsmålinger, mentorordning og fælles koncepter for teamudvikling og strategisk kompetenceudvikling
- Lederudvikling
- Indsatser for en attraktiv arbejdsplads – herunder afholdelse af personale konference om den attraktive arbejdsplads

Ansæt i Rambøll Management Consulting (1998-2006):

Manager, afdeling for Organisation og Ledelse (2004-2006)

- Ansvarlig for forretningsområdet for organisationsudvikling, kompetenceudvikling og arbejdsliv
- Strategiudvikling, produktudvikling og salg
- Teamledelse (ca. 12 konsulenter)
- Oplæg på konferencer og seminarer
- Projektledelse og rådgivning indenfor organisationsudviklingsprojekter

Chefkonsulent, afdeling for Organisation og Ledelse (2003-2004)

- Projektledelse af danske og EU projekter, især indenfor
 - Organisationsudvikling

-
- Forandringsledelse
 - Uddannelse og kompetenceudvikling
 - Integration af flygtninge og indvandrere
 - Oplæg på konferencer og seminarer
 - Strategiudvikling, produktudvikling og salg
 - Medarbejdervalgt medlem af samarbejdsudvalg, herunder drøftelser af medarbejderforhold, økonomi, strategi, og kompetenceudvikling

Konsulent og Chefkonsulent, afdeling for Velfærdsudvikling (1998-2003)

- Projektledelse, rådgivning, analyse og evaluering indenfor offentlig forvaltning, uddannelse og kompetenceudvikling, beskæftigelsespolitik, integration af flygtninge og indvandrere og mangfoldighedsledelse
- Teamleder for ”Integration, migration og mangfoldighedsledelse” (2002-2003)
- Teamleder for ”Forvaltningspolitik” (2000-2002)

Fuldmægtig, Udenrigsministeriet (1995-1998)

- Ministerbetjening og sagsbehandling
 - Strategiudvikling for DKs og EU's holdning til sammenhæng mellem international handel og internationale miljø og sociale hensyn, herunder medlem af arbejdsgrupper i WTO, OECD, og EU
 - Strategiudvikling for og forvaltning af udviklingsbistand til Mellemamerika, herunder programmer for offentlig forvaltning (good governance), kommunal udvikling, menneskerettigheder og miljø
- Organisering og afholdelse af offentlige høringer, bidrag til finanslovsprocessen m.v.

UNDERVISNINGSERFARING:

- Ekstern lektor i organisation og ledelse på CBS, Institut for Organisation 2011-
- Underviser på seminarer i ledelse mm, Lotte Grünbaum Consulting, 2010 -
- Underviser på introduktion for nye medarbejdere, Miljøministeriet, 2006-2008
- Underviser og coach på omstillings- og kompetenceafklaringsforløb i forbindelse med kommunalreformen på beskæftigelsesområdet, herunder seminarer om forandringsledelse og kompetenceafklaring samt individuelle coachingforløb for 140 ledere og medarbejdere, der skulle overgå fra AF til jobcentre, 2005-2006
- Underviser i international projektledelse med fokus på EU projekter, Rambøll Managements videregående konsulentuddannelse, 2004-2006
- Underviser i EU Forvaltning, Forberedelse af højtstående embedsmænd til deltagelse i EU, Latvian School of Public Administration, 2002-2003
- Ekstern Lektor i Offentlig forvaltning, Institut for Statskundskab, Københavns Universitet, 1996-1997
- Lærer i Samfundsfag, Krogerup Højskole, 1993
- Instruktør i Politologi, Institut for Statskundskab, Københavns Universitet, 1991-1992
- Lærer i Interrail og Kulturmøde, Gladsaxe Ungdomsskole, 1989

UDDANNELSE:

Cand.scient.pol. fra Institut for Statskundskab, Københavns Universitet, 1995

- Fokus på velfærdsstatens udvikling og forvaltning
 - Speciale om forandring og identitetsdannelse i en moderne europahistorisk kontekst
 - Supplerende studier i antropologi og spansk, Københavns Universitet
 - 2 semestres studieophold ved Universitat Autònoma de Barcelona, Spanien, med fokus på offentlig forvaltning og EU-ret
 - Gæstefophold (4 mdr.) på Columbia University, New York, USA (Specialeskrivende)
 - Specialekarakter 11, eksamensgennemsnit 9.8
-

EFTERUDDANNELSE:

Lederudvikling

- DRs 1 årige topledelsesprogram 2009 v. Hein, Degn og Partners
- Personalestyrelsens 1 årige mentorprogram for kvindelige chefer, 2007-2008 (12 møder med vicedirektør i Post Danmark)
- Personlig lederudvikling, Executive coaching hos Selnæs Executive, 2008
- 2 årigt lederudviklingsprogram, Stig Jørgensen og Partners, 2006-2008 (12x2 dage)
- Forandringsledelse, Rambøll Management, 2005

Organisationsudvikling

- ASTD Konference, Washington DC, 2014
- Kreative metoder til organisationsanalyse, CBS, 2011
- "Latest theories and models of training and performance", ASTD Conference (American Society for Training and Development), Chicago 2010
- 1 årig Proceskonsulentuddannelse, Attractor, 2005-2006
- Salg og Kundehåndtering, Rambøll Management 2004
- Evaluering og monitorering, EVA + AKF, 2003
- Projektledelse, PLS RAMBØLL Management A/S, 2000
- Konsulentuddannelse, PLS Consult, 1998-99
- Logical Framework Analysis, Danida, 1998
- Institutional Development and Organizational Strengthening, Niels Boesen Process and Change Consultancy, 1997

Forhandling og præsentation

- Presentation in English, JSV 2004
- Præsentationsteknik, Point of View, 1998
- Møde- og forhandlingsteknik, DJØF, 1996

Sprogundervisning

- Løbende eneundervisning i spansk, 1998-2006
- Ugentlig undervisning i fransk og engelsk, Udenrigsministeriets sprogskole, 1995-1998

Anden efteruddannelse

- Aktuel HR Jura, Center for Ledelse, 2007
 - Diskrimination og tolerance, Det Danske Center for Menneskerettigheder, 2000
 - EUs fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik, EU Kommissionen, 1997
 - Environmental Assessment and Sustainable Development, Carl Bro International, 1997
-

-
- Menneskerettigheder og oprindelige folks rettigheder, DANIDA, 1996
 - Sektorprogrambistand, DANIDA, 1996
-

SPROG:

- **Dansk**, modersmål
 - **Engelsk**, flydende i skrift og tale
 - **Svensk og norsk**, kan uden problemer begå mig professionelt i både Sverige og Norge
 - **Spansk**, god tale, sikker læsning
 - **Tysk** (og fransk), basisniveau
-

ANDET:

- Gift, mor til Asger 15 år og Lea 13 år
 - Medlem af censorkorps for Statskundskab og Samfundsfag ved Københavns-, Syddansk- og Aarhus Universitet
 - Medlem af aftagerpanel for Statskundskab, Københavns Universitet
 - Medlem af ASTD (American Society for Training and Development)
 - Kontaktfarølder 9.blå, Hellerup skole
 - Litteratur, natur, psykologi, madlavning og politik
-